



Meldcode Huiselijk geweld en Kindermishandeling

Kinderopvang de Leilinde

Bijlage 3. Beroepshouding bij de competenties signaleren en handelen bij (vermoedens van) grensoverschrijdend gedrag door een beroepskrachten

Voorwoord:

De beroepskracht is zich ervan bewust dat de mogelijkheid bestaat dat een collega een kind mishandelt.

De beroepskracht is zich bewust van het belang van een open aanspreekcultuur én van integriteit.

De beroepskracht kan de verhalen/zorgen van ouders of kinderen over grensoverschrijdend gedrag door een collega op waarde inschatten.

Competenties

Kennis

1. De beroepskracht kan uitleggen wat grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten is en maakt hierbij onderscheid tussen strafbare feiten en andere vormen van gedrag.
2. De beroepskracht weet dat signalen van grensoverschrijdend gedrag afkomstig kunnen zijn van de beroepskracht zelf, het kind en de ouder.
3. De beroepskracht kan uitleggen hoe te handelen bij (vermoedens van) grensoverschrijdend gedrag door een collega.
4. De beroepskracht kan uitleggen hoe te handelen bij vermoedens kindermishandeling door de leidinggevende of door de directie.
5. De beroepskracht kan uitleggen dat seksualiteit bij de ontwikkeling van kinderen hoort, maar is ook alert op signalen van seksueel grensoverschrijdend gedrag.
6. De beroepskracht kan benoemen welke kenmerken belangrijk zijn in het geven van feedback aan een collega.
7. De beroepskracht kan benoemen welke uitgangspunten gelden in de communicatie met ouders.
8. De beroepskracht kan het belang van de gedragscode (als deze er is) benoemen.

Vaardigheden

1. De beroepskracht kan signalen van grensoverschrijdend gedrag door een collega herkennen en benoemen.
2. De beroepskracht kan collega's aanspreken op hun gedrag
3. De beroepskracht kan ouders die zorgen hebben op een goede manier te woord staan