



Informatiedocument dienstverlening aan huis

Kinderopvang de Leilinde

Inhoudsopgave

1	Regeling dienstverlening aan huis	2
2	Welke werkzaamheden vallen er onder de regeling	2
3	Regeling voor gastouder	2
3.1	Volgens de Regeling dienstverlening aan huis hebt u recht op:	2
4	Meer informatie	3
5	Contact	3

1 Regeling dienstverlening aan huis

Met de Regeling dienstverlening aan huis kan iemand voor maximaal drie dagen per week in dienst genomen worden door een particuliere opdrachtgever(vraagouder). Het gaat dan om werk in en om het huis van de vraagouder.

Doordat er geen loonbelasting en premies betaald hoeven te worden, is de hulp relatief goedkoop en makkelijk voor de vraagouder. De vraagouder hoeft nergens op te geven dat een gastouder de opvang verzorgt.

2 Welke werkzaamheden vallen er onder de regeling

Onder de regeling vallen onder andere de volgende werkzaamheden:

- Hulp in de huishouding;
- Tuinonderhoud;
- Oppassen op de kinderen;
- Verzorging van huisdieren;
- Klussen in en rond het huis;
- Brengen en halen van gezinsleden;
- Het verlenen van zorg, al dan niet via een persoonsgebonden budget (PGB);
- Alfahulpverlening;
- Boodschappen doen.

3 Regeling voor gastouder

Als u als gastouder of nanny niet meer dan drie dagen per week bij een gezin aan huis werkt en u bent geen ZZP'er, dan valt dit onder de Regeling dienstverlening aan huis.

3.1 Volgens de Regeling dienstverlening aan huis hebt u recht op:

- Loon. Dit moet u vooraf afspreken en bedraagt per uur minimaal het wettelijk minimumloon. Wat het minimumloon voor u is kunt u hier vinden (kijk onder "Uurloon bij 36 uur per week"):

<http://www.loonwijzer.nl/home/salaris/minimumloon-check>

In 2016 heeft de gastouder van 23 jaar en ouder recht op € 9.78/uur(Minimumloon) en € 10,56 incl. vakantiegeld. In de praktijk ligt het uurtarief tussen de € 12,50 a € 13.50 per uur.

- Een vakantietoeslag van 8%. Dit kan een eenmalige storting zijn of worden verrekend in de afgesproken uurtarief;

In de praktijk is de vakantietoeslag verrekend in de uurtarief.

- (Doorbetaalde) vakantie, 4 keer het aantal werkuren per week;

In de praktijk proberen vraagouders en gastouders de vakantie op elkaar af te stemmen. In de overeenkomst GO-VO kunnen de afspraken hierover vast gelegd worden.

Tip: Stem de vakantie(s) aan het begin van het nieuwe jaar met elkaar af.

- Maximaal 6 weken doorbetaling bij ziekte. Dit ziekgeld is minstens 70% van het minimumloon dat voor u geldt;

De eerste twee ziekte dagen komen niet in aanmerking voor verrekening. Aanvullende afspraken kunnen in overeenkomst GO-VO vastgelegd worden.

- Verlof volgens de Wet arbeid en zorg;
<http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/verlof-en-vakantie>

- Een veilige en gezonde werkomgeving. U heeft namelijk te maken met een werkgever in de zin van de Arbowet, die daarvoor moet zorgen.

- Het is altijd verstandig om de afspraken schriftelijk vast te leggen, om misverstanden te voorkomen. Kinderopvang de Leilinde heeft een standaard overeenkomst GO-VO dat u hiervoor kunt gebruiken.

Overige:

ZZP'ers vallen niet onder de Regeling dienstverlening aan huis. Als ZZP'er maakt u zelf afspraken met ouders over uw tarief, vakanties, ziekte etc.

Wie werkt volgens de Regeling dienstverlening aan huis is geen gewone werknemer. Zo kan de vraagouder uw arbeidsovereenkomst opzeggen zonder daarvoor toestemming te vragen aan het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). U kunt dus zonder ontslagvergunning worden ontslagen. Uw particuliere werkgever moet wel de afgesproken opzegtermijn in acht nemen.

Ook draagt de vraagouder geen loonbelasting en premies werknemersverzekeringen af. U bent dus niet verzekerd voor de Ziektewet, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en de Werkloosheidswet (WW). U heeft dus ook geen recht op deze uitkeringen. Wel kunt u zich vrijwillig verzekeren bij het UWV.

Wie werkt volgens de Regeling dienstverlening aan huis is geen gewone werknemer. Zo kan de particuliere opdrachtgever uw arbeidsovereenkomst opzeggen zonder daarvoor toestemming te vragen aan het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). U kunt dus zonder ontslagvergunning worden ontslagen. Uw vraagouder moet wel de afgesproken opzegtermijn in acht nemen.

4 Meer informatie

Meer informatie kunt u vinden op de website van de Belastingdienst.
Hebt u naar aanleiding van deze informatie nog vragen, neem dan contact op met de afdeling

Publieksinformatie van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Postbus 90801, 2509 LV Den Haag.
Telefoon: 0800-9051 (gratis).

Bron: Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

5 Contact

Kinderopvang de Leilinde kunt u op verschillende manieren bereiken.

Via de website: **www.kinderopvang-deleilinde.nl**

Via de email: **info@kinderopvang-deleilinde.nl**

Telefonisch bereikbaar op werkdagen tussen 7.30 uur en 18.00 uur via telefoonnummer **06-39676027**.

En u bent natuurlijk ook welkom op ons adres: **Simone de Beauvoirlaan 67, 1277 BG in Huizen**.